



Se otorga a: Jorge Fernández

Por su participación en la capacitación:

"Empresa Segura Libre de Violencia contra la Mujer - MIMP"

Realizado en las instalaciones de Bertonati Technologies, el 05 de julio de 2019, con una duración de cuatro (04) horas académicas, en modalidad presencial.

Amortun K.

Abel Sotomayor Torres

Director de Qolke Consulting S.A.C. Auditor Líder IRCA para ISO 9001 Especialista en SiG, Procesos y mejora continua

Solke E Dank

ialkel Homero Rodriguez Bayona Mg. Psicología Comunitaria Colegiatura; 27249





Se otorga a: Marco Antonio Soria Huaman

Por su participación en la capacitación:

"Empresa Segura Libre de Violencia contra la Mujer - MIMP"

Realizado en las instalaciones de Bertonati Technologies, el 05 de julio de 2019, con una duración de cuatro (04) horas académicas, en modalidad presencial.

Jaikel Homero Rodriguez Bayona Mg. Psicología Comunitaria Colegiatura: 27249

Especialista en SIG, Procesos y mejora continua Director de Qolke Consulting S.A.C Auditor Lider IRCA para ISO 9001 Abel Sotomayor Torres





Rossy Hernández Aguilar Se otorga a:

Por su participación en la capacitación:

"Empresa Segura Libre de Violencia contra la Mujer - MIMP"

Realizado en las instalaciones de Bertonati Technologies, el 05 de julio de 2019, con una duración de cuatro (04) horas académicas, en modalidad presencial.

Director de Qolke Consultina S.A.C Auditor Lider IRCA para ISO 9001 Abel Sotomayor Torres

Jaikel Homero Rodriguez Bayona Mg. Psicología Comunitaria

- Golke Especialista en SIG, Procesos y mejora continua

Colegiatura: 27249





Se otorga a: Carmen Giovanna Saravia Romero

Por su participación en la capacitación:

"Empresa Segura Libre de Violencia contra la Mujer - MIMP"

Realizado en las instalaciones de Bertonati Technologies, el 05 de julio de 2019, con una duración de cuatro (04) horas académicas, en modalidad presencial.

SOME CONSULTINGS

Jaikel Homero Rodriguez Bayona Mg. Psicología Comunitaria Colegiatura: 27249

Abel Sotomayor Torres

Especialista en SIG, Procesos y mejora continua Director de Qolke Consulting S.A.C Auditor Lider IRCA para ISO 9001





Astrid Carolina Verástegui Mollán Se otorga a:

Por su participación en la capacitación:

"Empresa Segura Libre de Violencia contra la Mujer - MIMP"

Realizado en las instalaciones de Bertonati Technologies, el 05 de julio de 2019, con una duración de cuatro (04) horas académicas, en modalidad presencial.

Aprillem (

or Torres onsulting 5.A.C

Jaikel Homero Rodriguez Bayona Mg. Psicología Comunitaria Colegiatura: 27249

Abel Sotomayor Torres

Director de Qolke Consulting S.A.C Auditor Lider IRCA para ISO 9001

Especialista en SIG, Procesos y mejora continua





Fiorela Verónica Villodas Ramírez Se otorga a:

Por su participación en la capacitación:

"Empresa Segura Libre de Violencia contra la Mujer - MIMP"

Realizado en las instalaciones de Bertonati Technologies, el 05 de julio de 2019, con una duración de cuatro (04) horas académicas, en modalidad presencial.

Amilia (C.

Abel Sotomayor Torres
Director de Qolke Consulting S.A.C
Auditor Líder IRCA para 150 9001

Especialista en SIG, Procesos y mejora continua

Course to the transfer of the state of the s

Jaikel Homero Rodriguez Bayona Mg. Psicología Comunitaria Colegiatura: 27249





Cristiane Bracamonte Flores Se otorga a:

Por su participación en la capacitación:

"Empresa Segura Libre de Violencia contra la Mujer - MIMP"

Realizado en las instalaciones de Bertonati Technologies, el 05 de julio de 2019, con una duración de cuatro (04) horas académicas, en modalidad presencial.

Acoustine A.

Abel Sotomayor Torres

Director de Oolke Consulting S.A.C

Auditor Lider IRCA para ISO 9001

Especialista en SIG, Procesos y mejora continua

Oolke & Ooke

Jaikel Homero Rodriguez Bayona Mg. Psicologia Comunitaria Colegiatura: 27249





Carlos Rimarachin Fernández Se otorga a;

Por su participación en la capacitación:

"Empresa Segura Libre de Violencia contra la Mujer - MIMP"

Realizado en las instalaciones de Bertonati Technologies, el 05 de julio de 2019, con una duración de cuatro (04) horas académicas, en modalidad presencial.

Jaikel Homero Rodriguez Bayona Mg. Psicología Comunitaria Colegiatura: 27249

Abel Sotomayor Torres

Especialista en SIG, Procesos y mejora continua Director de Qolke Consulting S.A.C Auditor Lider IRCA para ISO 9001





Se otorga a: Karina Gabriel Bordonabe

Por su participación en la capacitación:

"Empresa Segura Libre de Violencia contra la Mujer - MIMP"

Realizado en las instalaciones de Bertonati Technologies, el 05 de julio de 2019, con una duración de cuatro (04) horas académicas, en modalidad presencial.

Jour must

ing S.A.C. So 9001

Jaikel Homero Rodriguez Bayona Mg. Psicología Comunitaria Colegiatura: 27249

Abel Sotomayor Torres Director de Qolke Consulting S.A.C. Auditor Lider IRCA para ISO 9001 Especialista en SIG, Procesos y mejora continua



CARGO: Gerente General

ÁREA EMPRESA: Dirección Estratégica DEPEND. FUNCIONAL: Directorio

OBJETIVO DEL AREA:

Elaboración e implementación de los planes de negocio de la empresa a nivel estratégico.

REQUISITOS PARA EL CARGO:

Profesional del área de las ciencias de la administración.

• Experiencia mínima de 2 años en cargos similares.

Propósito Principal (Objetivo del Cargo)	Función Clave	Funciones Básica	Competencias Básicas
	1. Dirigir e implementar la estrategia de negocio de la empresa	 1.1. Identificar tendencias de mercado y oportunidades de negocio 1.2. Diseñar y ejecutar la estratégica comercial y de marketing de la empresa. 1.3. Organizar y supervisar los procesos operacionales y administrativos de la empresa. 1.4. Establece los valores de los productos y/o servicios que ofrece la empresa, considerando diversas variables como precios del mercado, costos, utilidades, inversiones, entre otras. 	 CONOCIMIENTOS EN: Gestión de empresa Planificación estratégica Liderazgo gerencial Sistema de gestión de la calidad basado en la norma internacional ISO 9001:2008 Producción de vehículos especiales Igualdad de género,
Gestionar las distintas áreas de la empresa en niveles de estrategia, operación y administración.	2. Administrar los procesos de negocio de la empresa	costos, utilidades, inversiones, entre otras. 2.1. Administrar finanzas y sistema de costeo. 2.2. Administrar procesos contables y tributarios. 2.3Administrar recursos humanos. HABILIDA Trai Inte	espacios libres de violencia de género. HABILIDADES EN: Trabajo en equipo Inteligencia emocional Iniciativa / autonomía
	3. Gestionar eficazmente los procesos operativos de la empresa	 3.1. Gestionar y ejecutar las actividades comerciales de la empresa. 3.2. Ejecutar operaciones de soporte del negocio. 3.3. Establece un método de medición de indicadores de crecimiento de la empresa. 	 Liderazgo Habilidad Analítica Habilidad sintética Orientación al cliente Creativo y resolutivo ACTITUD EN: Escuchar y entender Actuar conforme un plan Influir sobre los demás Cuestionar para resolver problemas Verificar hechos Bastarse a sí mismo Formular juicios

Fecha: 01/07/2019





CARGO: Director Técnico

ÁREA EMPRESA: Dirección Técnica DEPEND. FUNCIONAL: Gerente General

OBJETIVO DEL AREA:

Cumplir con la normativa vigentes para establecimiento farmacéutico y manejo de equipos médicos; así como administrar el SGC bajo la norma ISO 9001 e implementar y mantener la certificación como empresa segura libre de violencia contra la

REQUISITOS PARA EL CARGO:

- Profesional Químico Farmacéutico
- Experiencia mínima de 2 años en cargos similares.
- Especialización en Sistemas Integrados de Gestión ISO 9001, ISO 14001 y OHAS 18001

Auditor Líder IRCA para ISO 9001 Propósito					
Propósito Principal (Objetivo del Cargo)	Función Clave	Funciones Básica	Competencias Básicas		
Representar y asegurar el cumplimiento legal y normativo de con el MINSA, DIGEMID, MIMP, DIGESA y otros organismos del Estado; así como el mantenimiento de las certificaciones ISO 9001, BPA, Empresa Libre de Violencia de Género y Discriminación, y otras certificaciones y acreditaciones.	1. Realizar los Proceso y Actividades Técnicas correspondientes para la recepción, almacenamiento y distribución de los productos custodiados en el almacén, siguiendo los lineamientos de la DIGEMID, elaborando los POEs (Procedimientos Operativos Estándares). 2. Responsable de asuntos regulatorios de la DIGEMID, MINSA, MIMP, otros relacionados con los productos que comercializa BERTONATI así como las certificaciones ISO 9001, BPA, Empresa Libre de Violencia de Género y Discriminación, y otras certificaciones y acreditaciones.	1.1 Realizar las coordinaciones respectivas con la DIGEMID respecto a los asuntos regulatorios de los productos que comercializa la empresa. 1.2 Realiza el control inspectivo de los productos que ingresan al almacén. 1.3 Realiza los requerimientos de documentaciones (fichas técnicas, protocolo, etc.) necesarias a los Clientes de los productos que se comercializa. 1.4 Reporta todo cambio de lo declarado a la DIGEMID y Gerente General, en relación a los almacenes y productos. 1.5 Revisa los certificados de análisis y su actualización de acuerdo a su registro sanitario y a las reglamentaciones existentes. 2.1 Atender en lo que corresponda las quejas, reclamos, devoluciones de productos a usuarios que se presenten e informar a la DIGEMID de los sucesos. 2.2 Participa activamente en la inducción del personal nuevo y capacitación del personal en forma directa e indirecta o través de terceros. 2.3 Hacer que se cumplan las Buenas Prácticas de Almacenamiento. 2.4 Mantener actualizado los Procedimientos, Manuales, formatos y programas. 2.4 Es su responsabilidad, el salvaguardar y mantener en perfecto estado la documentación referente a los productos en registro y por registrar, en trámite o registrados bajo el principio de confidencialidad, orden y ética.	CONOCIMIENTOS EN: Logística y Buenas prácticas de almacenamiento en la industria farmacéutica. Auditoria de sistemas integrados de gestión de la calidad. Igualdad de género, espacios libres de violencia de género. Leyes y normas de igualdad de género HABILIDADES EN: Trabajo en equipo Inteligencia emocional Iniciativa / autonomía Liderazgo Habilidad Analítica Habilidad Sintética Orientación al cliente Creativo y resolutivo ACTITUD EN: Escuchar y entender Actuar conforme un plan Influir sobre los demás Cuestionar para resolver problemas Verificar hechos Bastarse a sí mismo Formular juicios		

Fecha:

01/07/2019

Firma trabajador:



FGF1-1

Página 1 de 1



CARGO: Jefe Administración ÁREA EMPRESA: Administración

DEPEND. FUNCIONAL: Gerente General

OBJETIVO DEL AREA:

Administrar y gestionar los recursos financieros y humanos necesarios para la operación diaria de la organización mediante el análisis y control presupuestario.

REQUISITOS PARA EL CARGO:

- Profesional del área de las ciencias de la administración o contabilidad.
- Experiencia mínima de 2 años en cargos similares

Propósito Principal (Objetivo del Cargo)	Función Clave	Funciones Básica	Competencias Básicas
Administrar y gestionar los recursos financieros y humanos necesarios para la operación diaria de la organización mediante el análisis y control presupuestario.	1 Administrar y gestionar los recursos financieros de la empresa 2 Administrar y gestionar los recursos humanos de la empresa	 1.1. Elaborar estados financieros de la empresas 1.2. Elaborar el flujo de caja de la empresa 1.3. Gestionar las cartas de fianzas 1.4. Elaborar los supuestos de pago de la empresa 1.5. Elaborar el balance y la contabilidad de la empresa. 1.6. Procesar la información contable de la empresa. 1.7. Emisión de facturas 2.1. Asesorar a la gerencia en temas de legislación laboral. 2.2. Elaborar las planillas de sueldos del personal de la empresa. 2.3. Generar la información para el pago del personal mensualmente. 2.4. Crear carpetas individuales del personal. 2.5. Elaborar el plan de formación anual y gestionar su realización. 2.6. Elaborar los contratos laborales del personal. 	CONOCIMIENTOS EN: Gestión contable de una empresa Sistema de gestión de la calidad basado en la norma internacional ISO 9001:2008 Legislación laboral, tributario. Manejo en Herramienta: de Office paquetes contables Igualdad de género, espacios libres de violencia de género. HABILIDADES EN: Trabajo en equipo Inteligencia emocional Iniciativa / autonomía Liderazgo Habilidad Analítica Orientación al cliente Creativo y resolutivo ACTITUD EN: Escuchar y entender Actuar conforme un plan Influir sobre los demás Resolver problemas Verificar hechos Formular juicios

Fecha:

01/07/2019





CARGO: Jefe Comercial

ÁREA EMPRESA: Comercial

DEPEND. FUNCIONAL: Gerente General

OBJETIVO DEL AREA:

Comercializar los productos y servicios de la organización conforme a las necesidades del cliente y la capacidad de la empresa.

REQUISITOS PARA EL CARGO:

- Profesional egresado o estudiante del área de las ciencias de la administración.
- Experiencia mínima de 1 años en funciones similares.

Propósito Principal (Objetivo del Cargo)	Función Clave	Funciones Básica	Competencias Básicas	
Gestionar la comercialización de los productos y servicios de la	1. Identificar tendencias de mercado y oportunidades de negocio.	1.1. Identifica las necesidades de los clientes a los que apuntan los servicios y/o productos que la empresa ofrece a través de diversos mecanismos. 1.2. Segmenta y caracteriza al público al que se dirige el negocio, según los productos y/o servicios que la empresa ofrece. 1.3. Evalúa y determina las capacidades de la empresa para satisfacer las demandas de sus clientes, según los productos y/o servicios que ofrece. 1.4. Selecciona los productos y/o servicios que la empresa ofrece, considerando diversas variables como costo, calidad, disponibilidad, oportunidad y otros.	CONOCIMIENTOS EN: Gestión comercial y Marketing Ley de contrataciones del estado Igualdad de género, espacios libres de violencia de género. HABILIDADES EN: Trabajo en equipo Inteligencia emocional Iniciativa / autonomía Liderazgo Habilidad Analítica	
empresa conforme a las necesidades de los clientes y la capacidad de la empresa.	2. Ejecutar la estratégica comercial y de marketing de la empresa.	2.1. Diagnostica las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, según los productos y/o servicios que la empresa ofrece, aplicando la técnica FODA u otra. 2.2. Selecciona productos y servicios que entreguen ventajas competitivas y diferenciadas, según análisis Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenaza de la empresa. 2.3. Define los objetivos estratégicos del área comercial, las líneas de acción y las principales actividades, según los productos y/o servicios que ofrece la empresa. 2.4. Definir metas de venta y crecimiento con proyección en el tiempo de la Organizar y supervisar los procesos operacionales y administrativos del área.	 Habilidad sintética Orientación al cliente Creativo y resolutivo ACTITUD EN: Escuchar y entender Actuar conforme un plan Influir sobre los demás Cuestionar para resolver problemas Verificar hechos Bastarse a sí mismo Formular juicios 	

Fecha:

02/01/2018





CARGO: Jefe Logística ÁREA EMPRESA: Logística

DEPEND. FUNCIONAL: Gerente General

OBJETIVO DEL AREA:

Asegurar en cantidad, calidad y oportunidad la información y gestión para la existencia de insumos y servicios necesarios en la fabricación de ambulancias y de vehículos especiales y su equipamiento.

REQUISITOS PARA EL CARGO:

- Profesional del área de las ciencias de la administración, negocios internacionales o ingeniería industrial.
- Experiencia mínima de 1 año en actividades relacionadas al puesto.

Propósito Principal (Objetivo del Cargo)	Función Clave	Funciones Básica	Competencias Básicas
Programar, coordinar, ejecutar y controlar el abastecimiento oportuno de bienes materiales y prestación de servicios que requieren las unidades funcionales de la empresa, a fin que dispongan de los bienes materiales para cumplir su misión.	1 Gestionar la función de compras, para toda la operaciones de la empresa 2. Gestionar el almacenamiento de los insumos, materias primas materiales y maquinarias, tanto para producción como para las operaciones diarias de la empresa.	 1.1. Recepcionar las órdenes de compras de las áreas operacionales de la empresa. 1.2. Gestionar proveedores 1.3. Realizar las compras a proveedores 1.4. Generar los registros contables de las compras 2.1. Planificar y disponer del almacén de la empresa 2.2. Controlar los stocks o inventarios. 	CONOCIMIENTOS EN: Manejo en Herramientas de Office Igualdad de género, espacios libres de violencia de género. HABILIDADES EN: Trabajo en equipo Iniciativa / autonomía Liderazgo Habilidad Analítica Habilidad sintética Orientación al cliente Creativo y resolutivo ACTITUD EN: Escuchar y entender Actuar conforme un plan Influir sobre los demás Cuestionar para resolver problemas Verificar hechos Bastarse a sí mismo Formular juicios

Fecha:

01/07/2019





CARGO: Analista contable

ÁREA EMPRESA: Administración

DEPEND. FUNCIONAL: Jefe Administración

OBJETIVO DEL AREA:

Administrar y gestionar los recursos financieros y humanos necesarios para la operación diaria de la organización mediante el análisis y control presupuestario.

REQUISITOS PARA EL CARGO:

- Profesional del área de ciencias contables bachiller o titulado.
- Experiencia mínima de 1 año en cargos similares.

Propósito Principal (Objetivo del Cargo)	Función Clave	Funciones Básica	Competencias Básicas
Asistir en la contabilidad de la empresa y manejo del software contable	2. Registrar la información contable de la empresa. 2. Registrar la información contable en el software de la empresa.	 1.1. Recopilar las boletas y facturas de las operaciones diaria de la empresa 1.2. Procesar la información recopilada para su justificación y cuadratura contable. 1.3 procesar información semanal de flujo de caja 1.4 procesar la información semanal de pago a proveedores. 1.5 emitir cheque y realizar transferencias 1.6 apoyo en el análisis de cuenta 1.7 asistir en las labores de sus superiores directos 2.1. Ingresar la información contable procesada al Software contable de la empresa. 	CONOCIMIENTOS EN: Manejo del software contable Manejo en Herramientas de Office Igualdad de género, espacios libres de violencia de género. HABILIDADES EN: Trabajo en equipo Iniciativa Habilidad Analítica Habilidad sintética Orientación al cliente Creativo y resolutivo ACTITUD EN: Escuchar y entender Actuar conforme un plan Cuestionar para resolver problemas Verificar hechos Formular juicios

Fecha:

01/07/2019





CARGO: Secretaria Recepcionista
ÁREA EMPRESA: Gerencia General

DEPEND. FUNCIONAL: Gerente General

OBJETIVO DEL AREA:

Realizar actividades de carácter administrativo relacionadas con la recepción, almacenamiento y entrega de documentos de clientes internos y externos de la empresa y apoyar la labor que dice relación con la impresión, orden y presentación de la propuesta al cliente.

REQUISITOS PARA EL CARGO:

- Profesional o técnico egresado o estudiante del área de ciencias de la administración, contabilidad o afines
- Experiencia mínima de un año en cargos administrativos o similares

Propósito Principal (Objetivo del Cargo)	Función Clave	Funciones Básica	Competencias Básicas
Ejecutar actividades de carácter administrativo relacionadas con la recepción,	1. Coordinar la Información de las distintas áreas de trabajo y archivar la información de la gerencia general	 1.1. Recepción y despacho de la información externa. 1.2. Conocer las responsabilidades que poseen otros miembros de la empresa, transmitir o canalizar la información recibida a quien corresponda. 1.3. Manejar agenda de trabajo de los miembros de la organización, en especial del Gerente General. 1.4. Revisar y derivar la información del correo corporativo de la empresa. 	CONOCIMIENTOS EN: Manejo en Herramientas de Office Ley de contrataciones del estado Igualdad de género, espacios libres de violencia de género.
almacenamiento y entrega de documentos de clientes internos y externos de la empresa, manteniendo la debida reserva y confidencialidad de la información proporcionada.	2. Apoyar la labor que dice relación con la impresión, orden y presentación de la propuesta al cliente.	 2.1. Entregar los Documentos de Pagos a Proveedores. 2.2. Realizar tareas de apoyo tales como elaboración de cartas y documentos, scanner, entre otros. 2.3. Realizar las solicitudes de materiales de oficina, despacho y mantención de stock de los mismos. 2.4. Apoyar en Presentación de Propuestas. 	 HABILIDADES EN: Trabajo en equipo Habilidad en redacción Comunicación Orientación al cliente Creativo y resolutivo Manejo de información
	3. Recepcionar y distribuir la documentación entre las distintas áreas de trabajo y atención de clientes	3.1 Atención de teléfonos filtrando, distribuyendo y registrando de manera oportuna las llamadas de los clientes internos y externos de la empresa 3.2. Llevar el control documental del área 3.3. Atender y derivar a los clientes que visitan las dependencias de la empresa.	actitud EN: Escuchar y entender Actuar conforme un plan Verificar hechos

Fecha: 01/07/2019



1 Floid Veronica Villados Rancez Administración Carlos Parcez Administración Parcez Administración Parcez Administración Administraci		LISTADO DE	ASISTENCIA		Bertonott
Field Nervica Villogos Paránez Administración (Pecapouring Administración (Pecapouring Administración (Pecapouring Administración Administrac	Ž	CHARLA Y TALLER: Empresa libre de violencia o discriminación contra la mu	jer	FECHA: 24/07/2019	
Ficials Versition Villados Ranúez Administración (Responsion Translational Atanga Controlling Atanga Source Atanga Controlling Controlling Source Source Source Controlling Controlling Controlling Atanga Tennes Controlling Orecurs Translational Atanga Controlling Orecurs Exercise Controlling Controlling Orecurs Exercise Atanga Orecurs Translational Controlling Controlling Atanga Controlling Controlling Atanga Controlling Atanga Controlling Controlling Atanga Controlling Controlling Atanga Controlling		NOMBRE	AREA	CARGO	FIRMA
Acousty Heiningles Actus Tearithene Than there Than though the following	7	Flotela Verofica Villados Parvirez	Aclmunishacusm	O eaperar	the la We.
Rosey Hermindez Aguslar Lagistica Jofe Lagistica to Marco Moroles Estan Hearth Contability	2	Franklo Cahvare Aturp	TEAD HORR	Than toour	200
MARIC MNTONIO SOLLA HONDEAN COMERCIAL SUFE CONFORMED PLANTED CONTROLLAR CONTROLLAR SUFERINGER CONTROLLAR CONTR	3	Rossy Hernaludez Agrilar	Logistica	no 45 may at as	Jung.
Recluse Sein L. E. Course C., of Step. Livering Astrid Cardina Versitagin Hollon. Abel Serenayor Terres Coolanne Seravir Remore Selector Ton 1042040 DT Sola administración Administración Administración Sonsonio Gerenais	4	MARIC MOTONIS SOUTH HOAMAN	(0 M6/2C1 M2	2676 (M61201AL	AR.
Aber Scramayer Tennes Direction Transcription Direction Transcription	2	Ruch or Sugar L. E.	Comerces (1	
HOEL SOTOMAYOR TOURES GLOVANA SCREVIL REMOVED JONGE FERNANDER DSORIO GERENTE GENERAL ORDEROR ORDE	9	Astrid Careling Varastagui Mollan.	Contabilidad	nte (O REPORT
Giovanne Eravie Remora Jorde Fernande Dsorio Gerente General	7	ABEL SOTOMAYOR TORRES	Emección TCA. Y CALIDAD	DT	Jens .
Johnson Ferringhose a Osorio Gerente General	∞	Scravic	Jela administración	Admin, strue	
	6	FERNANDER	GERENTE GENERAL	GERENCIP	J.
11 12 13 14	10				
12 13	11				
113	12	9			
114	13				,
	14		10		



	LISTADO DE	ASISTENCIA		Bentmate
ž	CAPACITACIÓN: Empresa libre de violencia o discriminación contra la mujer		FECHA: 5/07/2019	
	NOMBRE	AREA	CARGO	FIRMA
н	DABEL SOMMAYON TORRES	Dirección Técniay SGC	Director reinto	[] motion []
7	Rossy Hernaudes Aguilar	Logistica	Jefe Jogistico	
m	Karina Gabriel Bordonabe	Contabilidad.	Centador.	A more
4	Linguna Sayma Romens	Administración	GERPHE ASM	
2	Florela Villodas Rammez	Administración	Recepción	CAN SERVE
9	CRISTIANE- BRACAMONTP FLORES	Compress 1	NEGOTOS SENIOR	Tony.
^	JORGE TERNANDEL	6. GENERAL	6. General	Her
∞	Astrio Carolina Verastegui Mollan	Contabilidad.	Tractionate Contable	Charles Control
6	MARCO ANTONIO SORIA HUANAN	6. Combind	G. Canerid	A C
10	CARWS RIMARACHIN FERNANDEZ	PRODUCTON	JEFE DE PLANTA	
1				
12				





	objetivo de medir la eficacia de las capacit iminación, marque con una "X" la respues	aciones y la competencia del personal sobre no violencia
Puesto	re: Jarge Fernander	Fecha: 24/7/19
(a) b) c)	ntiende por género? Es como un hombre o una mujer se comp Es un sinónimo del sexo y sexualidad. Es la manera de expresar afecto a otra pe Nínguna de las anteriores	
a)	one el enunciado que considere correcto: A las mujeres por naturaleza les gusta má El hombre debe ser el que se encargue de Las mujeres tienen más paciencia para ate Ninguna de las anteriores	l hogar.
a)	ré cree que un empleador maltrata a los er Porque el empleador tiene derecho de ma Porque los empleadores (las empresas) tie Porque el empleado debe haber hecho alg Ninguna de las anteriores	altratar a su empleado. enen dueños y socios del sexo masculino.
a) b)	La alternativa que considere correcta: Las mujeres que se visten con minifaldas la mujer debe satisfacer todos los deseos El hombre usualmente quiere mostrar su o Ninguna de las anteriores	y gustos sexuales de su pareja.
	ne tres acciones a través del cual usted con de Bertonati o en la comunidad.	ntribuye a la igualdad de género en Bertonati, con los
1.		EMENINO A LABORES CLAVES
2.	•	POR IGUAL
3.	APOYAR SITUACIONES A ACOSO	COMPLICADAS ASOCIADAS



ni discrimir	nación, marque con una "X" la respuesta	
Nombre:	MBEL JOIDMAYOR POPRET	Sexo :
Puesto :	ABEL SOTOMAYON TONNET DIPRECTON TECNICO	Fecha: 24/07/2019
¿Qué entie	nde por género?	
≥ Es	como un hombre o una mujer se compo	rta y se expresa en la sociedad.
-	un sinónimo del sexo y sexualidad.	
•	la manera de expresar afecto a otra pers	ona.
d) Ni	nguna de las anteriores	
Calaggiana	al anunciado que considero correcto:	
	el enunciado que considere correcto: as mujeres por naturaleza les gusta más	los colores claros que los oscuros
,	hombre debe ser el que se encargue del	
-	s mujeres tienen más paciencia para ater	
	nguna de las anteriores	
a) Po b) Po c) Po	ree que un empleador maltrata a los em rque el empleador tiene derecho de mal rque los empleadores (las empresas) tier rque el empleado debe haber hecho algonguna de las anteriores	tratar a su empleado. nen dueños y socios del sexo masculino.
Marque la	alternativa que considere correcta:	
	s mujeres que se visten con minifaldas bu	iscan una violación y/o acoso sexual.
,	mujer debe satisfacer todos los deseos y	
	hombre usualmente quiere mostrar su d	ominación ante la mujer.
Ni Ni	nguna de las anteriores	
	res acciones a través del cual usted con Bertonati o en la comunidad.	tribuye a la igualdad de género en Bertonati, con los
1.	ONO LIDER DEL PROYECTO 2	E CERTIFICACIÓN MIMP
2	SIGNAUDO FUNCIONES AL PEN	TOWAL BATO HI MANDO, SIN DITURINANTO
3. <i>I</i>	RATANDO Y DANDO OP	ONTUNIDAD A TODOS XIGGAL



		aciones y la competencia del personal sobre no violencia
	ón, marque con una "X" la respuest	
Nombre : Fro	siela Villodas	Sexo: Femerino
Puesto :	zapcionista	Sexo: Femerino Fecha: Allo-1/2019
¿Qué entiende	por género?	
_a) Es con	no un hombre o una mujer se compo	orta y se expresa en la sociedad.
	sinónimo del sexo y sexualidad.	
	nanera de expresar afecto a otra per	sona.
d) Ningu	na de las anteriores	
Calcasiana al a	numaiada euro considere corrector	
	nunciado que considere correcto: nujeres por naturaleza les gusta más	los colores claros que los oscuros
	nbre debe ser el que se encargue del	
•	ujeres tienen más paciencia para ate	
-	na de las anteriores	
¿Por qué cree o	que un empleador maltrata a los en	npleados del sexo femenino?
a) Porqu	e el empleador tiene derecho de ma	Itratar a su empleado.
		nen dueños y socios del sexo masculino.
c) Porqu	e el empleado debe haber hecho alg	o que justifique el maltrato.
d) Ningu	na de las anteriores	
•	rnativa que considere correcta:	uscan una violación y/o acoso sexual.
•	jer debe satisfacer todos los deseos i	
	nbre usualmente quiere mostrar su c	
	na de las anteriores	and and a major.
, 5		
Mencione tres	acciones a través del cual usted cor	ntribuye a la igualdad de género en Bertonati, con los
clientes de Ber	tonati o en la comunidad.	
mallo	am El drato un respeto.	a mis jeges independentemente de
1. Su	zenero.	
າ ວິດໄປ ວ	ciènes y respuestavo a la	o planteadas por los chentes
2	penduentemente du su s	inero., o
3. Incl	o con respeto a las person	o planteadas por los clientes mero: nas qui trabajan conmiso siempre
***********		,



Nombr	e: FLANKIN CAHANA A Sexo: NASCULINO
Puesto	: /RAN TADOR Fecha: 24/07/13
¿Qué e	ntiende por género?
a) _	·
×	Es un sinónimo del sexo y sexualidad.
(c)	Es la manera de expresar afecto a otra persona.
d)	Ninguna de las anteriores
Seleccio	ne el enunciado que considere correcto:
a)	A las mujeres por naturaleza les gusta más los colores claros que los oscuros.
b)	El hombre debe ser el que se encargue del hogar.
c)	Las mujeres tienen más paciencia para atender a un enfermo.
X	Ninguna de las anteriores
¿Por qu	é cree que un empleador maltrata a los empleados del sexo femenino?
a)	Porque el empleador tiene derecho de maltratar a su empleado.
b)	Porque los empleadores (las empresas) tienen dueños y socios del sexo masculino.
c)	Porque el empleado debe haber hecho algo que justifique el maltrato.
冰	Ninguna de las anteriores
Marque	la alternativa que considere correcta:
a)	Las mujeres que se visten con minifaldas buscan una violación y/o acoso sexual.
b)	La mujer debe satisfacer todos los deseos y gustos sexuales de su pareja.
· c),	El hombre usualmente quiere mostrar su dominación ante la mujer.
×	Ninguna de las anteriores
Mencio	ne tres acciones a través del cual usted contribuye a la igualdad de género en Bertonati, con los
clientes	de Bertonati o en la comunidad.
1.	Oportuged & use there y delega no
2.	Oportunded de une Ohorra y derriga no de Prinsch por Jexvalded 'Aesptado Cada Ida de mis amponera
3.	Totableind lespons brodeds for and pare y lex



	riminación, marque con una "X" la respuesta col	
Nomb	ore: Knowing Southout. Se	хо :
Duesto	ore: Rushing Southor C. Se	cha: 24-07-2019
i deste		
	entiende por género?	
	Es como un hombre o una mujer se comporta y	r se expresa en la sociedad.
•	Es un sinónimo del sexo y sexualidad.	
c)	•	•
d)	Ninguna de las anteriores	
Soloccia	one el enunciado que considere correcto:	
a)		colores claros que los oscuros
•	El hombre debe ser el que se encargue del hog	
-	Las mujeres tienen más paciencia para atender	
· .	Ninguna de las anteriores	
,~¥		
¿Por qu	ué cree que un empleador maltrata a los emplea	dos del sexo femenino?
a)		
b)	Porque los empleadores (las empresas) tienen	dueños y socios del sexo masculino.
c)	Porque el empleado debe haber hecho algo que	e justifique el maltrato.
×	Ninguna de las anteriores	
	e la alternativa que considere correcta:	a una vialación v/a acosa savual
a)	Las mujeres que se visten con minifaldas busca	
	La mujer debe satisfacer todos los deseos y gus	
c)	·	actor ante la mujer.
70.7	Minguita de las afficillores	
Mencio	one tres acciones a través del cual usted contribu	ve a la igualdad de género en Bertonati, con los
	s de Bertonati o en la comunidad.	
1	Tratando con inval	generolad a los clientes ente
	indee en diente de su	a in ira
2.	respetonda lavala	ente
	7	
3.	No esduda fiàses	exfector as machietos
	J	ł



nombi	e: Hyoromma Sarama Komelio Sexo: Timeran
uesto	e: fjistemma Sarana Romewo Sexo: Firmenino : Gerente Administración, Fecha: 24/04/2019
	ntiende por género?
	Es como un hombre o una mujer se comporta y se expresa en la sociedad.
b)	Es un sinónimo del sexo y sexualidad.
	Es la manera de expresar afecto a otra persona.
bk_	[*] Ninguna de las anteriores
eleccio	one el enunciado que considere correcto:
a)	A las mujeres por naturaleza les gusta más los colores claros que los oscuros.
b)	El hombre debe ser el que se encargue del hogar.
, c)	Las mujeres tienen más paciencia para atender a un enfermo.
Jen	Ninguna de las anteriores
Por au	é cree que un empleador maltrata a los empleados del sexo femenino?
a)	Porque el empleador tiene derecho de maltratar a su empleado.
•	Porque los empleadores (las empresas) tienen dueños y socios del sexo masculino.
c)	Porque el empleado debe haber hecho algo que justifique el maltrato.
	Ninguna de las anteriores
-	la alternativa que considere correcta: Las mujeres que se visten con minifaldas buscan una violación y/o acoso sexual. La mujer debe satisfacer todos los deseos y gustos sexuales de su pareja.
- c)	El hombre usualmente quiere mostrar su dominación ante la mujer.
2	Ninguna de las anteriores
	Tanibana de las dinechares
	ne tres acciones a través del cual usted contribuye a la igualdad de género en Bertonati, con los de Bertonati o en la comunidad.
	Dando gratunidad de 1 Rubajos tanto hombras como
2.	No hogendo defermación en las reuniones con
	Reportando dos mismo deredios y obligación
3.	Reportendo dos mismo derestros y obligados.
÷	Jul no rockan como amigo, hornemo,



Con el objetivo de medir la eficacia de las capacitaciones y la competencia del personal sobre no violencia ni discriminación, marque con una "X" la respuesta correcta.		
Nombre : ASTRIO	VERASTEGUI MOLLÁN	Sexo : Fericuluo
Puesto : PRACT	TCANTE CONTABLE	Sexo : <u>Fenerino</u> Fecha: 24 / 07 / 2019
¿Qué entiende por	género?	
• • •		nporta y se expresa en la sociedad.
,	nimo del sexo y sexualidad.	
	era de expresar afecto a otra pe	persona.
d) Ninguna d	le las anteriores	
Seleccione el enun	ciado que considere correcto:	:
a) A las muje	res por naturaleza les gusta ma	nás los colores claros que los oscuros.
b) El hombre	debe ser el que se encargue d	del hogar.
c) Las mujere	es tienen más paciencia para at	atender a un enfermo.
湖. Ninguna d	e las anteriores	
a) Porque el a 為,Porque los c) Porque el a	empleador tiene derecho de m	tienen dueños y socios del sexo masculino.
Marque la alternat	iva que considere correcta:	
a) Las mujere	es que se visten con minifaldas	s buscan una violación y/o acoso sexual.
b) La mujer d	lebe satisfacer todos los deseos	os y gustos sexuales de su pareja.
	usualmente quiere mostrar su	u dominación ante la mujer.
Ninguna d	e las anteriores	
	ones a través del cual usted co ati o en la comunidad.	contribuye a la igualdad de género en Bertonati, con los
1. Tratando	de la misma manera al pr	personal tanto hombre como muger
2. Respetan	do las ideas ya sea homb	bie g mujer.
3	***************************************	
J		



Con el objetivo de medir la eficacia de las capacitaciones y la competencia del personal sobre no	violencia
ni discriminación, marque con una "X" la respuesta correcta.	

Nombre: Rossy Heinaudez Sexo: Iemenino

Puesto: Jefe Logistica Fecha: 24/07/2019

¿Qué entiende por género?

- a) Es como un hombre o una mujer se comporta y se expresa en la sociedad.
- b) Es un sinónimo del sexo y sexualidad.
- c) Es la manera de expresar afecto a otra persona.
- Ninguna de las anteriores

Seleccione el enunciado que considere correcto:

- a) A las mujeres por naturaleza les gusta más los colores claros que los oscuros.
- b) El hombre debe ser el que se encargue del hogar.
- c) Las mujeres tienen más paciencia para atender a un enfermo.
- 🙀 Ninguna de las anteriores

¿Por qué cree que un empleador maltrata a los empleados del sexo femenino?

- a) Porque el empleador tiene derecho de maltratar a su empleado.
- b) Porque los empleadores (las empresas) tienen dueños y socios del sexo masculino.
- c) Porque el empleado debe haber hecho algo que justifique el maltrato.
- 📆 Ninguna de las anteriores

Marque la alternativa que considere correcta:

- a) Las mujeres que se visten con minifaldas buscan una violación y/o acoso sexual.
- b) La mujer debe satisfacer todos los deseos y gustos sexuales de su pareja.
- c) El hombre usualmente quiere mostrar su dominación ante la mujer.
- M Ninguna de las anteriores

Mencione tres acciones a través del cual usted contribuye a la igualdad de género en Bertonati, con los clientes de Bertonati o en la comunidad.

1.	Tratando con respito e Ignaldad a uno compaño	105
	de trahajo	
2.	Educação a un hijo bajo los párapros de rojad	OCC
	de gruero	
3.	Reportando aute las cutoridades cualquier acto de	
	violencia de género que presencie	



Con el objetivo de medir la eficacia de las capacitaciones y la competencia del personal sobre no violencia ni discriminación, marque con una "X" la respuesta correcta.

Nombre: MARCO SONSA HUAMAN Sexo: MASCULINO
Puesto: 3 potora Comercial Fecha: 24/07/19

¿Qué entiende por género?

- Es como un hombre o una mujer se comporta y se expresa en la sociedad.
- b) Es un sinónimo del sexo y sexualidad.
- c) Es la manera de expresar afecto a otra persona.
- d) Ninguna de las anteriores

Seleccione el enunciado que considere correcto:

- a) A las mujeres por naturaleza les gusta más los colores claros que los oscuros.
- b) El hombre debe ser el que se encargue del hogar.
- c) Las mujeres tienen más paciencia para atender a un enfermo.
- Ninguna de las anteriores

¿Por qué cree que un empleador maltrata a los empleados del sexo femenino?

- a) Porque el empleador tiene derecho de maltratar a su empleado.
- b) Porque los empleadores (las empresas) tienen dueños y socios del sexo masculino.
- c) Porque el empleado debe haber hecho algo que justifique el maltrato.

Ninguna de las anteriores

Marque la alternativa que considere correcta:

- a) Las mujeres que se visten con minifaldas buscan una violación y/o acoso sexual.
- b) La mujer debe satisfacer todos los deseos y gustos sexuales de su pareja.
- c) El hombre usualmente quiere mostrar su dominación ante la mujer.
- Ninguna de las anteriores

Mencio	ne tres acciones a través del cual usted contribuye a la igualdad de género en Bertonati, con los
lientes	de Bertonati o en la comunidad.
1	Tralo igualitario a to do el personale sea
	hembre o moer en las visitas cornerciados Fonetar el respeto dento de miarea al person les por micar so ver o se de algun acoso
2.	Foretar al respoto dentro de mi or ca cel
	persond, be jo mi cargo.
3.	
	a una mura